

#SOTEU

AKČNÍ PLÁN EU PROTI RASISMU NA OBDOBÍ
2020–2025

Intenzivnější úsilí o vytvoření Unie rovnosti

Září 2020



„Pokrok v boji proti rasismu a nenávisti je křehký – je těžké ho vydobýt, ale velmi snadné o něj přijít. Teď je tedy na čase to změnit. Vybudovat skutečně protirasistickou Unii – Unii, která přejde od slov k činům. A Komise navrhuje akční plán, kterým chce tuto změnu spustit.“

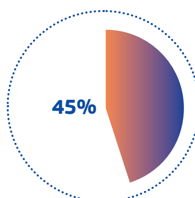
Předsedkyně Evropské Komise von der Leyenová, proslov v Evropském parlamentu, 16. září 2020

Je zapotřebí zintenzivnit činnost EU

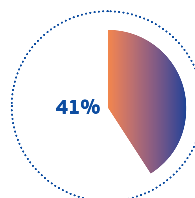
V Evropské unii je diskriminace na základě rasy a etnického původu zakázána Smlouvami a Listinou základních práv. Rovněž máme evropské právní předpisy proti rasismu, rasové diskriminaci a nenávistným verbálním projevům, jako je směrnice o rasové rovnosti a rámcové rozhodnutí o boji proti některým formám a projevům rasismu a xenofobie.

K řešení přetrvávajících nerovností v Unii je však třeba přijmout další opatření. Akční plán EU proti rasismu na období 2020–2025 stanoví řadu opatření, díky nimž bude možné zintenzivnit úsilí a propojit aktéry na všech úrovních ve společné snaze o účinnější řešení otázky rasismu v EU.

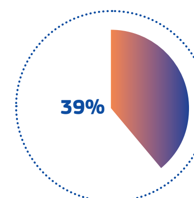
DISKRIMINACI JIŽ NĚKDY POCÍTILI



lidé severoaf-rického původu



Romové



lidé původem ze subsaharské Afriky

LIDÉ SE VĚTŠINOU CÍTÍ DISKRIMINOVÁNI NA ZÁKLADĚ SVÉHO ETNICKÉHO PŮVODU, POKUD JDE O PŘÍSTUP K



29%

práci



23%

bydlení



12%

vzdělávání



22%

zboží a službám

Jak bojovat proti rasismu a rasové diskriminaci ve společnosti

Právní rámec EU



- Zpráva o provádění směrnice o rasové rovnosti v roce 2021 s případnými právními předpisy do roku 2022
- Prosazování rámcového rozhodnutí o boji proti rasismu a xenofobii, včetně řízení o nesplnění povinnosti
- Připravovaný návrh v oblasti umělé inteligence s cílem řešit riziko předpojatosti a diskriminace u systémů umělé inteligence

Spravedlivá policejní práce a ochrana



- Školení a sdílení osvědčených postupů na úrovni EU s cílem zabránit diskriminačním postojům při prosazování práva, včetně profilování na základě rasového a etnického původu
- Shromažďování údajů o postojích policie vůči menšinám

Vzdělávání a povědomí o historii



- Semináře určené novinářům a občanské společnosti ke zvyšování povědomí o rasových a etnických stereotypech
- Zohledňování problematiky začleňování a zvyšování povědomí v rámci vzdělávacích politik
- Připomenutí klíčových památných dnů souvisejících s rasismem

Ekonomika, zaměstnanost, bydlení, zdravotní péče



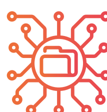
- Financování z EU v oblastech, jako je trh práce, sociální ochrana, zdravotní péče a bydlení, na podporu rozmanitosti a začleňování

Extremismus a nenávistné projevy



- Spolupráce s členskými státy s cílem určit do roku 2021 nedostatky a osvědčené postupy pro boj proti násilnému extremismu
- Spolupráce s IT společnostmi v boji proti nenávistným projevům on-line a při podpoře přijetí rozmanitosti

Lepší sběr údajů



- Jednotný přístup EU ke sběru údajů o rovnosti, zejména pokud jde o údaje rozčleněné podle rasového nebo etnického původu

Rozmanitost v Komisi



- Vůbec první specializovaný průzkum s cílem posoudit rozmanitost zaměstnanců Komise
- Zřízení Úřadu pro rozmanitost a začleňování v rámci Komise
- Zvýšení míry rozmanitosti zaměstnanců Komise s cílem zlepšit reprezentativnost
- Strategie pro program stáží v Komisi se specifickými cíli ve vztahu k rozmanitosti



Spolupráce na všech úrovních se všemi aktéry

VNITROSTÁTNÍ ÚROVEŇ

Práce na národních akčních plánech proti rasismu a rasové diskriminaci ve všech členských státech do konce roku 2022

Předložení první zprávy Komise o pokroku na konci roku 2023



MÍSTNÍ ÚROVEŇ

Spolupráce s městy prostřednictvím sítí, jako je URBACT a Pakt starostů a primátorů

Každoroční vyhlášení evropského hlavního města (evropských hlavních měst) začleňování a rozmanitosti



CELOSVĚTOVÁ ÚROVEŇ

Další posílení partnerství s klíčovými mezinárodními, regionálními a bilaterálními partnery s cílem dosáhnout nového revitalizovaného přístupu k antirasistické agendě



KOORDINÁTOR KOMISE PRO BOJ PROTI RASISMU

Nově jmenovaný koordinátor jako kontaktní místo pro všechny zástupce, aby bylo slyšet hlasy osob různého rasového nebo etnického původu a aby tyto názory byly začleněny do všech politik EU



PODNIKATELSKÁ SFÉRA

Akce v květnu 2021 s výkonnými řediteli charty diverzity na podporu podnikových strategií rozmanitosti

Vytvoření on-line souboru nástrojů pro podniky k problematice začleňování a rozmanitosti



OBČANSKÁ SPOLEČNOST A ZÚČASTNĚNÉ STRANY

Kultura silného partnerství s aktéry z občanské společnosti s cílem podporovat sociální začleňování, základní práva a rovnost od návrhu politiky až po její provádění

Uspořádání summitu proti rasismu na jaře 2021 za účasti orgánů EU, členských států, občanské společnosti, subjektů zabývajících se rovným zacházením a organizací na místní úrovni



Print ISBN 978-92-76-22112-8 doi:10.2792/31659 KA-02-20-706-CS-C
PDF ISBN 978-92-76-22074-9 doi:10.2792/657138 KA-02-20-706-CS-N